

AVVISI PUBBLICI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER I DIRIGENTI MEDICI DEL SSN

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

La selezione, oltre che sulla valutazione dei titoli, consiste anche in un colloquio su materie inerenti alla disciplina nonché su argomenti attinenti all'incarico da conferire.

Per la valutazione dei titoli è previsto un punteggio massimo di 20 punti - in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483 del 10 dicembre 1997 recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N. e, nello specifico, dall'art. 27, comma 1, lett. a) e comma 3, così articolati, come da scheda analitica allegata;

10 punti per i titoli di carriera

3 punti per i titoli accademici e di studio

3 punti per pubblicazioni e titoli scientifici

4 punti per curriculum formativo e professionale

Per il colloquio è previsto un punteggio massimo di 20 punti.

Il superamento della prova orale è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20, in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483 del 10 dicembre 1997 recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N. e, nello specifico, dall'art. 16, comma 1.

Criteri generali stabiliti dalla Commissione Esaminatrice per la valutazione della prova orale:

Prova orale: chiarezza espositiva, grado di conoscenza sulle materie inerenti alla disciplina ad avviso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire. Appropriatelyzza nell'uso del linguaggio tecnico.